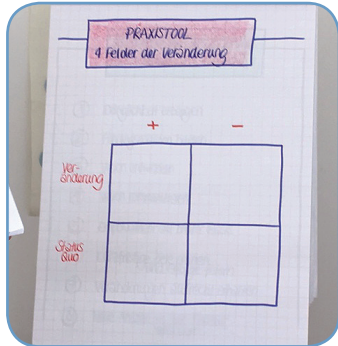


## ::: Change Management ::: Management von Veränderung :::



### Helen Scheithauer Change Management\_ Beratung, Training, Coaching

Helen arbeitet in selbständiger Tätigkeit als Beraterin, Trainerin und Systemischer Coach. Als Führungskraft war sie von 2009 - 2016 in der RBSGROUP. Aufbau und Leitung der internen Change Management Beratungseinheit, Head of Change and Communication Management.

Helen sorgt für Orientierung durch Klarheit. Sie meistert Komplexität, indem sie sie zulässt, analysiert & auf das Wesentliche vereinfacht.

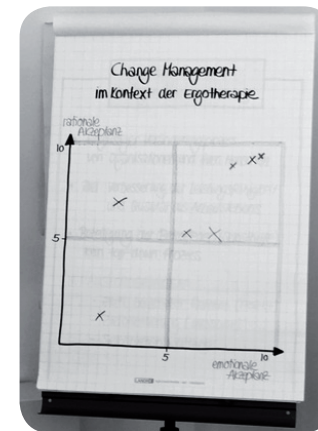
Helen hat uns Theorien & Modelle des Change Mangement vorgestellt und ihr Wissen und ihre Erfahrung mit uns geteilt. Anhand einer beruflichen Frage von Gabi haben wir das Praxistool „4 Felder der Veränderung“ eingesetzt und die Ergebnisse gemeinsam im Hinblick auf mögliche Lösungen für den vorgestellten Prozess reflektiert.

Bei der zweiten Veranstaltung zum Thema „Management von Veränderung“ unterstützt uns Helen Scheithauer mit Ihrer Expertise als Change Managerin. Die Dynamik von Veränderungsprozessen besser zu verstehen kann ein erster Schritt sein, um sich in und mit ihnen im beruflichen Alltag konstruktiver zu bewegen.

Was macht Veränderungsprozesse aus?  
Was gilt es alles zu beachten, mit zu bedenken  
und wie bleiben wir aktiv Handelnde in diesen Prozessen?

Welche Theorien und Modelle gibt es und welche eignen sich für die Herausforderungen unserer Berufsentwicklung?  
Lassen sich dadurch die Prozesse an unseren Arbeitsstellen (Praxis, Lehre, Unternehmen etc.) anders / besser verstehen?

Welche Tools kann ich in meinem konkreten Arbeitskontext nutzen?  
Kann ich damit zu gesundheitsförderlichen Entwicklungen beitragen?



### WAS BLEIBT:

Change in der Ergotherapie. Wir machen die rationale und emotionale Akzeptanz der Teilnehmer sichtbar. Das 3-Phasen-Modell von Lewin: Auftauen - Verändern - Einfrieren. Phasen im Veränderungsprozess „Tal der Tränen“. Was ist, darf sein. Was sein darf, kann sich verändern. (Werner Bock). Sach - Logik in Wandelprozessen. Wir legen die 4 Fenster der Veränderung im Raum. Beweg-Gründe werden sichtbar. Und Gründe für Bleiben.

### WAS KOMMT...